

Arbeitgeberinformation

Vorzüge einer Versorgungsordnung

- **Eine Versorgungsordnung gibt Ihnen Rechtssicherheit**
Eine Versorgungsordnung berücksichtigt alle rechtlichen Notwendigkeiten und beschränkt die Haftung des Arbeitgebers auf das kleinstmögliche Risiko. Sie darf nur von zugelassenen Rechtsberatern erstellt werden; in erster Linie Rechtsanwälten. Wichtig ist dabei, dass die Versorgungsordnung regelmäßig geprüft wird, ob sie noch den gesetzlichen Vorgaben entspricht.¹
- **Eine Versorgungsordnung schafft Klarheit in der Personalabteilung und reduziert den Verwaltungsaufwand**
Die Versorgungsordnung gibt Auskunft über die Bedingungen der bAV und zeigt die Vorgehensweise auf. So wird der Verwaltungsaufwand reduziert und das Entstehen einer Vielzahl von Versorgungsverträgen unterschiedlicher Träger verhindert.
- **Eine Versorgungsordnung schafft Transparenz für Ihre Mitarbeitenden und sorgt für Motivation**
Ihre Mitarbeitenden können sich anhand der Versorgungsordnung informieren und orientieren. Die positive Signalwirkung durch Sie als engagierten Arbeitgeber ist dabei nicht zu unterschätzen.
- **Eine Versorgungsordnung schafft Anreize für die Gewinnung von Mitarbeitenden und stärkt Sie in der Wahrnehmung als Arbeitgeber**
Die Gewinnung von neuen Mitarbeitenden wird gefördert und das Bestehen eines Versorgungswerks im Unternehmen kann kommuniziert und genutzt werden.
- **Eine Versorgungsordnung erfüllt die Voraussetzungen, die das Nachweisgesetz an die Dokumentationspflichten im Arbeitsverhältnis stellt.**
Mit der Novellierung des Nachweisgesetzes wird ab August 2022 das Nichteinhalten der Dokumentationspflichten des Arbeitgebers erstmals mit einem Bußgeld geahndet.

Gern tauschen wir uns mit Ihnen aus. Kommen Sie auf uns zu.

Ihr Christian Guse
Rechtsanwalt

¹ Wir bieten ein entsprechendes Monitoring an, kommen Sie dazu gern auf uns zu.